



Une première

Politique familiale de la municipalité de Ripon

Ripon, une Municipalité Amie des Aînés (MADA)



Adoptée par le conseil municipal de Ripon

Le 4 mars 2013



Politique familiale de la municipalité de Ripon

Ripon, une Municipalité Amie des Aînés (MADA)

Table des matières

Mot du maire.....	3
Pourquoi une politique familiale à Ripon ?.....	4
Une tradition d'accueil.....	4
Une économie en transition.....	4
Une population en changement.....	4
Une politique familiale arrimée à notre vision.....	4
Une municipalité déjà en action.....	5
Notre définition de la famille.....	5
La politique familiale au Québec.....	5
La démarche ayant mené à cette politique.....	6
Les objectifs que nous avons priorisés.....	7
Plan d'action 2013-2015.....	8
ANNEXES.....	11
Annexe 1 – Diagnostic de la municipalité.....	12
Annexe 2 - Un portrait statistique de notre communauté.....	13
Statistiques Recensement 2011 - Ripon (Québec) Municipalité.....	13
Analyse statistique en résumé.....	14
Annexe 3 – Activités culturelles, sportives et communautaires en 2013.....	15
Annexe 4 – Remerciements.....	16

« La terre est une grande famille, nos voisins sont nos proches parents »

Jacques Audiberti (poète et dramaturge provençal)

« Ne les oublions pas! »

Philippe Alengry (conseiller municipal)

Mot du maire

En tant que maire, je suis fier de vous présenter cette première politique familiale de la municipalité de Ripon qui sera notre guide des prochaines années pour améliorer encore plus la qualité de vie dans la municipalité.

À travers son plan d'action, cette politique familiale propose d'abord et avant tout des actions qui visent à répondre aux besoins des familles de chez nous et qui ont été clairement identifiés au cours de la démarche ayant mené à son adoption. Je pense notamment aux besoins en termes de logement et d'habitation, de sécurité routière, d'activités sociales et sportives ainsi que d'accessibilité aux services et infrastructures de la municipalité.



Cette politique vise également à faire de notre municipalité un lieu d'accueil par excellence pour les personnes à la recherche d'un milieu de vie stimulant et attrayant pour vouloir y vivre, y fonder une famille et s'y épanouir.

Par ailleurs, cette politique fait de notre village une Municipalité amie des aînés (MADA) au sens où elle vise à permettre aux générations de se côtoyer et tisser des liens afin que chaque citoyen se sente un membre important de la communauté et qu'il désire et puisse vivre le plus longtemps possible dans le milieu d'appartenance qui lui est cher.

Au moyen de cet outil de référence, la municipalité pourra encore davantage prévoir et ajuster ses services afin que ces derniers soient toujours à l'avantage des familles et ce, dans tous les champs de compétence de la municipalité. Cet outil se veut également un soutien à toute l'énergie déployée par les organismes, regroupements et bénévoles du territoire travaillant pour le mieux-être des familles.

Dans l'esprit de cette politique, la municipalité de Ripon souhaite unir la communauté autour d'un projet commun mobilisateur centré sur ce qui nous rassemble tous : la vie familiale !

Luc Desjardins,
Maire

Pourquoi une politique familiale à Ripon ?

Une tradition d'accueil

Située au cœur de la MRC de Papineau et traversée par la rivière Petite-Nation, la municipalité de Ripon est riche en décors naturels. L'accueil chaleureux fait par ses quelques 1500 résidents, auxquels s'ajoutent 1 000 villégiateurs l'été, fait sa renommée, tout comme sa volonté de conserver et de faire vivre son patrimoine.

Une économie en transition

Notre économie en pleine transition, notamment par la venue d'un centre de recherche universitaire d'envergure nationale, soit l'Institut des Sciences sur la Forêt feuillue tempérée (ISFORT), offre des perspectives d'avenir uniques pour le développement d'industries dans ce domaine qui créeront des emplois de qualité chez nous, ce qui laisse entrevoir l'arrivée de nouvelles familles et de jeunes travailleurs par ce pouvoir

d'attraction. Aussi, nous assistons à une diversification inattendue de nos industries agricoles, avec l'arrivée de vignobles, de cultures maraîchères diverses et de petits fruits. Ces dernières nous offrent l'opportunité de développer des activités d'agrotourisme.

Une population en changement

En même temps, notre population vieillit tout comme le reste du Québec puis nous assistons à un retour de jeunes retraités qui désirent s'établir de nouveau dans leur milieu d'appartenance et y vivre le plus longtemps possible. C'est également le souhait de nos aînés qui vivent déjà ici depuis longtemps, souvent, depuis leur enfance.



Une politique familiale arrimée à notre vision

C'est donc en tenant compte de ces grands changements que la municipalité a choisi de se doter d'une politique

familiale tout en obtenant l'accréditation Municipalité amie des aînés (MADA), ce qui s'arrime tout à fait à notre **vision de la municipalité**.

VISION DE LA MUNICIPALITÉ DE RIPON :

La municipalité amorce un virage innovateur et désire assurer la vie économique et culturelle de ses citoyens et citoyennes.

Le développement de son patrimoine, ses attraits naturels - montagnes noires - rivière - lacs - terres agricoles et forestières s'inscrivent dans sa mission tout en rehaussant ses très hautes valeurs familiales et environnementales de son milieu naturel.

Nous visons un développement harmonieux de la communauté, en offrant aux jeunes familles un milieu accueillant et propice à leur épanouissement, en contact avec ceux qui les ont précédés et qui continuent d'enrichir notre vie en profitant d'un milieu familial, près de leurs proches.

Une municipalité déjà en action

Bien que la politique familiale soit née d'une volonté de réaliser un développement harmonieux pour le mieux être des familles, il demeure que les travaux ne débutent pas avec cette politique.

Notre municipalité est déjà en action depuis plusieurs années et offre une programmation très variée d'activités et d'événements pour dynamiser le milieu, notamment le marché public, le carnaval d'hiver, le bal des citrouilles et la fête de la St-Jean. Vous trouverez le **calendrier complet des activités** en annexe.

Un autre exemple, au plan de la sécu-

rité, nous avons déjà prévu l'installation au printemps de défibrillateurs au centre communautaire et à la caserne de pompiers.

La politique familiale sera ainsi un guide pour bonifier et maximiser nos actions et les rendre plus cohérentes à moyen et long terme, ceci, en tenant compte de notre évolution.



Notre définition de la famille

Au sens de cette politique familiale, notre définition de la famille se veut la plus inclusive et représentative de la société d'aujourd'hui. Ainsi :



La famille représente une association de personnes formant une unité sociale composée d'adultes, avec ou sans enfants, qui sont unis par des liens intergénérationnels et/ou de responsabilités (enfants, adultes, retraités, aînés). Elle peut être traditionnelle, monoparentale, recomposée, d'accueil ou tutrice.

La politique familiale au Québec

La municipalité entend se prévaloir au maximum des ressources mises à sa disposition par le gouvernement pour réaliser le plan d'action. Notre stratégie consiste à travailler de concert avec les ministères concernés afin de maximiser les résultats de nos actions, notamment pour tenter d'obtenir un Centre de la petite enfance (CPE) à Ripon.

Selon la définition du ministère de la famille du Québec, «Une politique familiale est l'ensemble des mesures et des interventions publiques, gouvernementales ou municipales, destinées aux

familles ». Elle s'articule autour de différentes mesures d'aide aux familles, notamment :

- ⇒ des **services de garde** à contribution réduite;
- ⇒ des mesures universelles de **soutien aux enfants**;
- ⇒ des mesures de soutien financier, notamment pour les **familles à faible revenu**;
- ⇒ des mesures de **conciliation travail-famille**;
- ⇒ des mesures pour les familles qui ont des **besoins particuliers**

La démarche ayant mené à cette politique

Pour élaborer la politique familiale et préparer la demande d'accréditation « Municipalité amie des aînés », la municipalité a mandaté un comité de travail composé de 7 citoyens représentant les jeunes familles et les aînés.

Le comité a travaillé sous la supervision de deux conseillers municipaux qui ont décidé de prendre la responsabilité de ce dossier,

messieurs Philippe Alengry et Claude Benoît, ce dernier nous ayant malheureusement quittés en 2012, remplacé depuis par monsieur Benoît Huberdeau, également conseiller municipal. Les autres membres du comité étaient Geneviève Jouffroy et Marguerite Lepage (représentantes des aînés), Amélie Lavergne, Amélie Richer et Francis Richer (représentants des jeunes familles).

Dans leurs travaux, ils ont été accompagnés par monsieur Martin Van Den Borre, chargé de projet, et par monsieur Luc Trottier, agent de développement aux politiques familiales du Carrefour jeunesse-emploi Papineau.

Ce comité a tenu 6 séances de travail. Une consultation publique et deux plénières ont également été organisées par le comité pour échanger avec la population afin que la politique familiale réponde à leurs attentes et préoccupa-

tions.

En annexe, vous trouverez les résultats du **diagnostic de la municipalité** que le comité a posé suite aux consultations (opportunités, menaces, forces, faiblesses) ainsi qu'un **portrait statistique de Ripon** extrait du recensement 2011, qui ont servi à prioriser les objectifs et élaborer le plan d'action.



Les objectifs que nous avons priorisés

Partant des principes directeurs que la politique familiale doit voir à « Améliorer le milieu de vie des familles » et « Améliorer les conditions de vie des aînés pour assurer leur maintien actif dans la communauté », **8 grands objectifs ont été identifiés** :



- Favoriser et soutenir le développement de **services de garde** à la petite enfance.
- Travailler à améliorer la **sécurité routière** partout dans le village et dans la zone scolaire.
- Assurer une meilleure **communication des activités** et des services disponibles aux familles et aux aînés à Ripon et dans la région.
- Accueillir les **nouvelles familles** et les **nouveaux résidents** de façon à créer des liens avec la communauté et mettre en place des mesures incitatives pour les attirer.
- Développer les activités et les services qui favorisent **l'entraide et les échanges** entre les aînés, les familles et la communauté.
- Favoriser le **maintien des aînés dans le milieu**, notamment par :
 - Le développement de **logements adaptés** à leurs besoins ;
 - La **mise à niveau des infrastructures**, dans les lieux publics, afin qu'elles soient adaptées aux besoins des aînés.
- Développer le parc régional des **Montagnes noires**.
- Développer un **sentier multifonctionnel** non motorisé entre le cœur du village et les montagnes noires.



Plan d'action 2013-2015

Objectifs	Actions	Li- vrable s	Échéancier							
			P 13	E 13	A 13	H 14	P 14	E 14	A 14	
Favoriser et soutenir le développement de services de garde à la petite enfance	Appuyer le projet de mise en place de services de garde enclenché par le comité CPE à être déposé au Ministère de la Famille (MF) et aller chercher des appuis des municipalités environnantes, de la MRC et du CSSS de Papineau.	Lettres d'appui								
	Identifier les personnes sur le territoire prêtes à ouvrir des services de garde en milieu familial.	Liste								
	Recommander ces personnes au responsable des services de garde du CPE (bureau coordonnateur).									
Travailler à améliorer la sécurité routière partout dans le village et dans la zone scolaire	Identifier les zones dangereuses.	Liste								
	Identifier le responsable du tronçon.									
	Faire les représentations au provincial si nécessaire									
	Identifier des solutions.									
	Se doter d'un plan d'intervention.	Plan								
	Promouvoir le comité « Bon voisin, bon œil » avec la SQ									

Plan d'action 2013-2015 / suite

Objectifs	Actions	Livrables	Échéancier						
			P 13	E 13	A 13	H 14	P 14	E 14	A 14
Assurer une meilleure communication des activités et des services disponibles aux familles et aux aînés à Ripon et dans la région	Analyse pour améliorer le site internet de la municipalité.	Site			■	■			
	Validation des coûts et implantation.				■	■	■		
	Développer un bulletin électronique.	Bulletin			■				
	Mettre à jour et envoyer la liste des activités.	Envoi					■		
	Former un comité avec citoyens qui travaillent à améliorer les communications avec les familles et les aînés.	Comité				■			
	Mettre à jour les babillards d'information pour la famille et les aînés dans la municipalité.					■			
	Répertorier sur le territoire les activités qui s'adressent aux familles et aux aînés.	Liste		■					
	Faire la promotion des activités pertinentes.	Envoi			■	■	■	■	■
Accueillir les nouvelles familles et les nouveaux résidents de façon à créer des liens avec la communauté et mettre en place des mesures incitatives pour les attirer	Développer un mécanisme pour identifier les nouvelles familles et les nouveaux arrivants.		■						
	Développer une trousse de bienvenue (papier et PDF) pour les nouveaux arrivants (familles et aînés).	Trousse		■	■				
	Monter un comité d'accueil chargé de les rencontrer.	Comité	■						
	Identifier des projets de développement domiciliaire pour accueillir des nouvelles familles, dans le secteur rural comme urbain.	Projets			■	■			
	Élaborer un plan des infrastructures complémentaires pour les chantiers bâtis (lumières, trottoirs, sens uniques, dos d'ânes, traverses piétonnières, etc.)	Plan			■				

Plan d'action 2013-2015 / suite et fin

Objectifs	Actions	Li- vrable s	Échéancier							
			P 13	E 13	A 13	H 14	P 14	E 14	A 14	
Développer les activités et les services qui favorisent l'entraide et les échanges entre les aînés, les familles et la communauté	Développer ou adapter des activités répondant aux besoins identifiées.	Nouvelles activités								
	favoriser des activités avec les jeunes et le club de marche dans le cadre de Québec en forme.									
Favoriser le maintien des aînés dans le milieu, notamment par : Le développement de logements adaptés à leurs besoins ; La mise à niveau des infrastructures, dans les lieux publics, afin qu'elles soient adaptées aux besoins des aînés.	Identifier les ressources permettant de poser une analyse sur le besoin de logements pour les aînés et documenter les besoins.	Liste								
	Se doter d'un protocole d'identification des aînés isolés.	Protocole								
	Lister les organismes susceptibles d'intervenir dans le maintien à domicile, l'habitation, etc.	Liste								
	Supporter les aînés afin de les diriger vers les ressources et activités répondant à leurs besoins.									
Développer le parc régional des Montagnes noires	Création d'une coopérative mandatée pour administrer le parc régional et superviser la mise en œuvre du plan d'affaires	Coop								
	Mettre en œuvre le plan d'affaires	Réalisé								
Développer un sentier multifonctionnel non motorisé entre le cœur du village et les montagnes noires	Réalisation d'une étude de faisabilité pour l'implantation d'une piste cyclable et pédestre	Étude								
	Recherche de financement pour la réalisation de la piste	Plan \$								
	Construction de piste	Piste								

ANNEXES

Annexe 1 : Diagnostic de la municipalité

Annexe 2 : Un portrait statistique de notre communauté

Annexe 3 : Activités culturelles, sportives et communautaires en 2013

Annexe 4 : Remerciements



Annexe 1 - Diagnostic de la municipalité

Opportunités

- Développement d'un centre de recherche universitaire (ISFORT) en cours
- Existence de bâtiments et usines à relancer/revitaliser ou en cours de revitalisation
- Le site des Montagnes noires appartient à la municipalité et fera l'objet d'un parc récréotouristique régional
- Installation continue de retraités sur le territoire
- Plusieurs infrastructures et services disponibles pour les jeunes

Contraintes

- Services de proximité (épiceries, magasins, services financiers, etc.) affaiblis
- Difficulté parfois à rallier les gens autour d'un projet
- Prix élevé des terres agricoles
- Couverture internet déficiente par endroits
- Manque de cohésion du tissu social
- Sentiment d'appartenance et de fierté des nouveaux arrivants à développer

Forces

- Terrains et espaces disponibles à développer (si extension du zonage urbain)
- Une des seules municipalités ayant un service d'appel d'urgence 24 heures
- Transport adapté très utilisé
- De nombreuses **infrastructures** pour la famille et les aînés :

2 résidences pour personnes âgées	Jardins et entreprises agrotouristiques
Coopérative Place du Marché	Présence de commerces et restaurants
Halte routière et toilettes publiques	Parc municipal et jeux d'enfants, terrain de balle,
École	2 patinoires extérieures, terrain de soccer,
Bibliothèque	parc de planche à roulette, tennis, volley-
Nombreuses salles et gymnase disponibles	ball.

- Service de loisirs municipal dynamique et efficient proposant un grand nombre d'**activités socioculturelles** :

Club de marche Les Sym-pas	Cours de danse country et Zumba
Club de chasse et pêche	Cuisine collective
Comité du patrimoine	Salles de l'âge d'or et des fermières
Banque alimentaire Petite-Nation	Camp de jour estival

Faiblesses

- Manque de services spécialisés aux familles (services de garde, etc.)
- Pas d'infrastructure d'égouts pour le cœur de village
- Transport collectif peu disponible
- Manque de logements sociaux
- Manque de sentiers cyclables et pédestres et d'activités récréotouristiques
- Disponibilité des salles pour sport intérieur (hockey cosom, etc.)
- Pas d'accès internet public (style café internet)

Annexe 2 - Un portrait statistique de notre communauté

Statistiques Recensement 2011 - Ripon (Québec) Municipalité

Caractéristiques selon l'âge

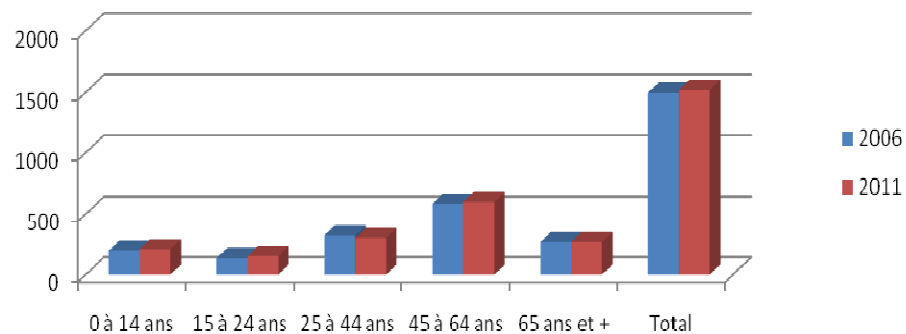
Population totale selon l'âge	1 520	35 à 39 ans	80
0 à 4 ans	65	40 à 44 ans	85
5 à 9 ans	65	45 à 49 ans	120
10 à 14 ans	75	50 à 54 ans	160
15 à 19 ans	85	55 à 59 ans	160
15 ans	25	60 à 64 ans	160
16 ans	20	65 à 69 ans	75
17 ans	17	70 à 74 ans	35
18 ans	20	75 à 79 ans	15
19 ans	10	80 à 84 ans	15
20 à 24 ans	65	85 ans et plus	15
25 à 29 ans	70	Âge médian de la population	49,9
30 à 34 ans	65	% de la population de 15 ans et +	86,5

Population et logements



Population 2011	1 522
Population 2006	1 497
Variation de la population entre 2006 et 2011 (%)	1,7
Total des logements privés	917
Logements privés occupés par des résidents habituels	683
Densité de la population au kilomètre carré	11,4
Superficie des terres (en kilomètres carrés)	133,11

Évolution de la population 2006 à 2011



Annexe 2 - Un portrait statistique ... suite

État matrimonial

Population de 15 ans et plus selon l'état matrimonial	1 325
Marié(e) ou vivant avec un(e) partenaire en union libre	865
Marié(e) (et non séparé(e))	525
Vivant en union libre	335
Non marié(e) et ne vivant pas avec un(e) partenaire en union libre	460
Célibataire (jamais légalement marié(e))	290
Séparé(e)	20
Divorcé(e)	90
Veuf ou veuve	55



Caractéristiques de la famille

Nbre total familles de recensement dans ménages privés	485
Taille famille de recensement : 2 personnes	315
Taille famille de recensement : 3 personnes	80
Taille famille de recensement : 4 personnes	70
Taille famille de recensement : 5 personnes ou plus	25
Total familles comptant un couple selon la structure familiale et le nombre d'enfants	430
Couples mariés	255
Sans enfants à la maison	190
Avec enfants à la maison	70
1 enfant	30
2 enfants	25
3 enfants ou plus	15
Couples en union libre	170
Sans enfants à la maison	90
Avec enfants à la maison	75
1 enfant	30
2 enfants	35
3 enfants ou plus	10

Analyse statistique en résumé

La population de Ripon était en légère évolution entre les recensements de 2006 et 2011. Elle était toujours composée en majorité de familles unies.

C'est une population vieillissante, qui est plus âgée que la moyenne régionale. De là l'importance de prévoir des actions qui s'adressent spécifiquement aux aînés afin de leur faire une place de choix

dans notre communauté, tout en profitant de leur apport, pour le bénéfice de tous.

On note aussi une augmentation de la population dans la tranche des 0-24 ans, ce qui est un signe encourageant pour l'avenir et qui incite à tenir compte de cette progression dans le choix des actions découlant de la politique familiale.

Annexe 3 – Activités culturelles, sportives et communautaires en 2013

La municipalité offre une programmation très variée d'activités culturelles, sportives et communautaires qui sont autant d'occasions de rencontres entre les citoyens et les citoyennes afin de tisser des liens entre nous.

Participer aux activités de loisirs est un moment privilégié pour développer et consolider le sentiment d'appartenance à la municipalité. Il s'agit aussi de moment unique de divertissement et une occasion inégalable d'échanger.

Date	Activité	Détails
Mars 2013		
2 mars - 4 mai	Début des cours de couture	
6 mars	Glissade au Centre Plein Air des Montagnes Noires	Inclut une remontée (2 autobus) Gratuit
29 mars	Inscription pour le T-Ball (5, 6 et 7ans) et balle-molle pour (8 à 17 ans)	10.00\$ par enfant 31 rue Coursol
30 mars	Souper de doré des Chevaliers de Colomb	Prévente 15\$, à la porte 18\$. 983-7762
Avril 2013		
4 avril	Inscription de soccer de 18h à 20h	Au 31, rue Coursol
6 avril	Inscription de soccer de 10h à 12h	Au 31, rue Coursol
25 avril	Préinscription pour le camp de jour , rabais 20\$	Au 31, rue Coursol
Mai 2013		
2 mai	Inscription pour le camp de jour	Au 31, rue Coursol
3 -4 mai	Théâtre des Montagnes Noires	
12 mai	Déjeuner des Chevaliers de Colomb	(fête des mères)
31 mai -2 juin	Jours J BMR (cycliste)	
Juin 2013		
6 juin	5 à 7 pour les bénévoles de la municipalité	S'inscrire au 983-2000
23 juin	Fête nationale - Méchoui	Fonds amassés : jeux d'eau
23 juin	Fête nationale - Marche de nuit à la Montagne Noire	Organisé par club de marche
24 juin	Journée portes ouvertes : LES JARDINS D'EMMAROUILLES GUY MOREST - Artiste peintre RENÉE GAGNON - Céramiste-potier DOMAINE DES MÉTÉORES - Vignoble SOLART CÉRAMIQUE - Atelier Galerie LISE POIRIER - Artiste peintre	
Juillet 2013		
14 juillet	Déjeuner des Chevaliers de Colomb	(œuvres charitables)
Août 2013		
18 août	Déjeuner des Chevaliers de Colomb	(la Fabrique)
Sept. 2013		
7 sept.	Rallye Défi	
Oct. 2013		
13-14 oct.	Bal des citrouilles	
27 oct.	Vote par anticipation – Élections municipales	
31 oct.	Halloween	Bonbons offerts à la mun.
Nov 2013		
3 nov.	Élections municipales 2013	
9 nov.	Souper de la Fabrique	
23-24 nov.	Salon des métiers d'arts	
29 nov.	Souper de l'âge d'or	
30 nov.	Guignolée	
Déc 2013		
1 déc.	Fête de Noël des enfants	
Nbreuses activités mensuelles : badminton, hockey cosom, volley ball, tennis sur table, cours divers, etc		

Annexe 4 – Remerciements

En terminant, nous tenons à remercier toutes les personnes impliquées étroitement dans l'élaboration de cette première politique familiale.

D'abord, un grand merci aux membres du comité ayant supervisé les travaux, qui ont tous fait part d'une grande écoute et d'un réel désir de faire de notre municipalité une communauté dynamique et branchée :

- Luc Desjardins, maire
- Philippe Alengry, Claude Benoît et Benoît Huberdeau, conseillers municipaux
- Geneviève Jouffroy et Marguerite Lepage, représentantes des aînés
- Amélie Lavergne, Amélie Richer et Francis Richer, représentants des jeunes familles
- Martin Van Den Borre, chargé de projet
- Luc Trottier, agent de développement aux politiques familiales du CJE Papineau

Aussi, nous aimerions remercier les citoyennes et citoyens ayant participé à la consultation publique et aux plénières, ainsi que les autres membres du conseil municipal qui y ont activement contribué, madame Sylvie Poulin ainsi que messieurs Gilbert Brosseau, Michel Longpré et Michel Tardif. Vos idées ont été des plus inspirantes.

Nous aimerions par ailleurs remercier Monsieur François Régis-Soucy, Président du Club de marche Les Sym-Pas, qui nous a autorisé à utiliser les photos de leur blog (www.sympasripon.blogspot.ca) et madame Doris Soucy, pour ses superbes photos.



Nous aimerions aussi souligner le travail de rédaction, de révision et de mise en page fait par madame Geneviève Lalande, directrice générale, Lorraine Sabourin, directrice générale adjointe, monsieur Luc Desjardins, maire, et monsieur Pierre Boucher, consultant.

Nos plus chaleureux remerciements vont à tous les bénévoles impliqués de près ou de loin dans la réalisation d'activités tout au long de l'année. Ce sont eux qui font la différence et nous permettent d'offrir un large éventail d'activités toutes plus amusantes et enrichissantes les une que les autres. Ce sont ces mêmes bénévoles qui feront le succès de cette politique et donc, le succès de notre municipalité.

